

**Pendekatan *Analytic Network Process* (Anp)**  
**Pada Pemilihan Seleksi Calon Pegawai**  
**(Studi Kasus Di PT. Sumber Tani Agung Desa Sabungan Sumatera Utara)**

**Arlin Bonanto Sagala**  
Jurusan Teknik Industri  
Fakultas Teknologi Industri  
Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN”  
Yogyakarta, 2010  
[Arlin\\_bonanto@yahoo.com](mailto:Arlin_bonanto@yahoo.com)

**Abstrak**

Perkembangan perusahaan di Indonesia ini sangat didukung oleh teknologi dan tenaga kerja yang berkualitas dan meningkatkan sumber daya manusia. PT. Sumber Tani Agung merupakan perusahaan yang bergerak memproduksi kelapa sawit menjadi minyak mentah. Dalam mencapai tujuan untuk menghasilkan minyak mentah yang berkualitas, maka perlu memilih dan menentukan calon pegawai yang profesional.

Pada skripsi ini pemilihan calon pegawai dapat dilakukan dengan pendekatan *Analytic Network Process* (ANP). Pada metode ANP ini dapat dilakukan untuk menseleksi para calon pegawai sebagai obyek penelitian dengan melihat kriteria-kriteria. Pemilihan calon pegawai sangat berpengaruh pada performa dan kemajuan perusahaan.

Hasil analisis perhitungan menunjukkan bahwa nilai prioritas yang tertinggi dari calon pegawai yang akan dipekerjakan di PT. Sumber Tani Agung dengan metode *Analytic Network Process* (ANP) yang dipilih Rona J silalahi dengan nilai 1.0000, Nasrul Harahap 0.76189, Siti Yanie 0.57140 dan Tangkas Butar-butur 0.47618.

**KataKunci :** Sumber Daya Manusia, *Analytical Network Process* (ANP), Kriteria.